

## **Grup 6 :: Codi ètic i mecanismes de control democràtic**

*Mesures per fomentar la transparència i el control democràtic de l'acció política, dins i fora l'Ajuntament. Desprofessionalització de la política. Poder popular.*

### **Què és un codi ètic**

Podem definir el codi ètic com la combinació de normes i premisses que regulen i donen suport organitzatiu a l'estructura de la candidatura rupturista.

### **Per què necessitem un codi ètic**

En el context de crisi sistèmica del sistema de partits, ens trobem amb la necessitat i obligació de capgirar les regles establertes, necessitem una nova manera de fer política. Necessitem canviar les relacions entre la ciutadania i els càrrecs electes, així com la forma en què aquests/es exerceixen la funció pública. Una candidatura rupturista ha de tenir un marc normatiu i organitzatiu que faci desaparèixer als professionals de la política, que trenqui amb les portes giratòries, el clientelisme, les cadenes de favors, etc.

### **Qui pot optar a ser representant de la candidatura**

Totes aquelles persones que es comprometin amb el codi ètic, i que la seva pràctica en el passat recent no entri en contradicció amb aquest codi. Qui ja ha estat vivint professionalment de la política (càrrecs electes i càrrecs de confiança) i no ha optat per fomentar la participació ciutadana ni la democràcia directa ni la transparència ni ha retut comptes ni ha apostat pel control democràtic, etc. no sembla que sigui la persona més adequada per representar aquesta nova forma de fer política que volem portar a terme. Volem aire nou, aire fresc en el panorama polític badaloní.

### **Mesures que hauria de contemplar el codi ètic (per càrrecs electes i assessors/es)**

- Limitació de mandats
  - Mig mandat en cas d'estar a l'oposició (2 anys).
  - 1 mandat en cas de tenir responsabilitats de govern (4 anys)
  - *Valorar també la possibilitat d'allargar 2 anys més, fins a 6, aquesta responsabilitat per facilitar un millor relleu.*
  - *Valorar també la possibilitat de que el 50% de les persones es quedessin 4 anys més i l'altre 50% es renovés, relacionant-ho amb la renovació dels llocs alts de la llista electoral.*
- Limitació de sou
  - Sou net mensual de 2,5 vegades el Salari Mínim Interprofessional (14 pagues) - L'any 2014, això suposaria la xifra de 1.613,25 € - *Debatre si, mantenint el total, es fa en 12 pagues o en 14 pagues.*
  - En aquest sou queden incloses les tasques habituals de l'acció política (assistència a reunions, desplaçaments curts, etc). Si hi hagués alguna activitat extraordinària (desplaçaments llargs, pernoctacions, etc), la candidatura es faria càrrec d'aquestes despeses directament.
  - *Caldria valorar la possibilitat d'augmentar aquest sou en funció de les responsabilitats familiars de la persona escollida.*
  - *També caldria assegurar que la persona en qüestió cobra l'atur un cop ha acabat la seva etapa com a representant remunerat.*
- No acumulació de càrrecs, incloent càrrecs institucionals, càrrecs en l'organització política de referència, així com en entitats, fundacions o col·lectius de la ciutat. S'evita

així el conflicte d'interessos.

- Revocabilitat de l'acta de regidor/a supeditada l'Assemblea, si no es compleix amb la línia política que allà s'acordi. Per assegurar-ho, es deixarà prèviament per escrita la renúncia a l'acta de regidor/a i es desarà convenientment, amb la seguretat de fer servir aquesta renúncia si, malauradament, això fos necessari – *Acabar de parlar qui s'encarrega de guardar el document amb la renúncia.*
- Fidelitat al programa polític de la Crida per Badalona, i a les decisions que de forma assembleària es decideixin sobre els temes que calgui posicionar-se.
- No acceptar cap mena de regal de persones, institucions o empreses que puguin ser considerats un suborn, o amb l'objectiu de generar una contraprestació, un canvi de posicionament polític o un tracte de favor. En altres casos, es donarà compte a l'Assemblea.
- Els càrrecs electes i els de lliure designació cobraran exactament el mateix pel mateix nombre d'hores de feina
- Actualització anual de la declaració de béns, activitats econòmiques i de possibles incompatibilitats. Es lliurarà a l'Assemblea, que la posarà a disposició pública – *Acabar de debatre la forma com aquestes dades es fan públiques, si per defecte o bé per demanda.*

### **Què proposem per la candidatura**

- Model assembleari de funcionament. Control assembleari de l'acció del grup municipal.
- Establiment de mecanismes perquè hi hagi una democràcia directa i participativa, que faciliti la participació vinculant i la implicació de les entitats i col·lectius de la ciutat.
- Establiment de mecanismes perquè hi hagi una democràcia directa i participativa, que faciliti la participació vinculant i la implicació directa de la ciutadania.
- Independència econòmica respecte les entitats bancàries, els grans grups financers i les elits empresarials. No demanar cap crèdit per cobrir les despeses de la campanya electoral. Apostar per l'autogestió, a través de campanyes econòmiques.
- En el cas de tenir responsabilitats de govern es tindran els càrrecs de lliure designació indispensables per garantir la direcció política en el govern d'una àrea o d'una regidoria. I s'escolliran de forma assembleària – *Concretar els criteris generals sobre com fer aquestes eleccions, assegurant la idoneïtat i competència de la persona escollida.*
- S'ocuparà un únic dels dos càrrecs de lliure designació del grup municipal propi, renunciant així al segon càrrec eventual del qual es podria disposar – *Revisar aquesta proposta en funció del reglament actual.*
- Un cop s'hagi pagat el sou a les persones alliberades (regidors/es i assessors/es) i cobertes les despeses pel funcionament ordinari, la resta d'ingressos seran destinats, mitjançant un procés participatiu, a una entitat o projecte que reforci la unitat popular a la ciutat.
- S'optarà per incentivar el treball del personal que ja treballa dins de l'Administració – *Concretar com es portarà a terme aquest compromís.*
- Compromís de fer públics els ingressos i despeses del grup municipal de forma periòdica.

*Bé en aquest document o en el de "Organització", caldria insistir en la necessitat individual i col·lectiva d'actuar en nom de la Crida amb actituds de respecte cap a la diversitat, amb un llenguatge no sexista, sense discriminació per raó de gènere, d'ètnia,*

*etc.*

*Així mateix, assegurar els mecanismes pels quals es dóna a conèixer aquest codi ètic tant a la ciutadania en general com a les persones que formen part de la Crida.*